

KẾ HOẠCH
quản lý biên chế giai đoạn 2024 - 2026

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây viết tắt là *Kết luận 28*); Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 (sau đây viết tắt là *Kết luận 40*); Quyết định số 59-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2022 - 2026 (sau đây viết tắt là *Quyết định 59*); Quyết định số 1933-QĐ/BTCTW ngày 21/6/2023 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Quảng Ngãi năm 2023 (sau đây viết tắt là *Quyết định 1933*); Công văn số 5388-CV/BTCTW ngày 26/7/2023 của Ban Tổ chức Trung ương về quản lý, sử dụng biên chế đến hết năm 2026 và trên cơ sở Kết luận số 1463-KL/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về biên chế của hệ thống chính trị tỉnh giai đoạn 2022 - 2026 và biên chế năm 2023, Kế hoạch số 154-KH/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch quản lý biên chế giai đoạn 2024 - 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ các chủ trương, giải pháp, kết luận, quy định của Trung ương về quản lý biên chế; quán triệt và đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Giai đoạn 2022 - 2026, toàn hệ thống chính trị tiếp tục tinh giản ít nhất 05% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động, trong các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương trong lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị. Tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức của hệ thống chính trị, xác định đầy đủ, chính xác chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu hoạt động của các tổ chức trong hệ thống chính trị. Căn cứ vào quy định và hướng dẫn, mỗi cấp ủy, tổ chức đảng và cơ quan, đơn vị, địa phương phải xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, có kế hoạch, lộ trình tinh giản biên chế từng năm, bảo đảm đến hết năm 2026 bằng số biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã giao cho từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Yêu cầu

- Bám sát nội dung chỉ đạo của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 (tại Kết luận 28 và Kết luận 40), bảo đảm đến hết năm 2026 biên chế của hệ thống chính trị tỉnh thực hiện đúng theo Quyết định 59.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị. Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung thống nhất của Trung ương, đồng thời phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành, từng địa phương; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm quản lý biên chế được giao theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, triển khai thực hiện quản lý, sử dụng công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chặt chẽ, thực hiện đúng kế hoạch biên chế giai đoạn 2022 - 2026 theo quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Đối với lao động hợp đồng tại các cơ quan, đơn vị, địa phương, thực hiện theo nội dung Kết luận số 1463-KL/TU ngày 30/11/2022 và Kế hoạch số 154-KH/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

II. NHIỆM VỤ VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ chung

Căn cứ biên chế do Ban Tổ chức Trung ương giao giai đoạn 2022 - 2026 (tại Quyết định 59), năm 2023 (tại Quyết định 1933) và Kết luận, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy¹, hệ thống chính trị tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2024 - 2026 tiếp tục thực hiện giảm chỉ tiêu biên chế như sau:

- Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh và cấp huyện giảm 6% biên chế, tương đương 73 cán bộ, công chức và 5,5% biên chế sự nghiệp, tương đương 07 viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

- Khối chính quyền địa phương giảm 3,67% biên chế, tương đương 72 cán bộ, công chức và 6% biên chế sự nghiệp, tương đương 1.397 viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

- Giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã theo quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ.

¹ Kết luận số 1463-KL/TU ngày 30/11/2022 về biên chế của hệ thống chính trị tỉnh giai đoạn 2022 - 2026 và năm 2023; Kế hoạch số 154-KH/TU ngày 30/11/2022 về quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026; Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 30/11/2022 sử dụng biên chế năm 2023.

2. Nhiệm vụ cụ thể

2.1. Tiếp tục triển khai quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Kết luận 28 và Kết luận 40.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan thực hiện:* Ban Chỉ đạo quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh; các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị được giao biên chế.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

2.2. Tiếp tục tinh giản biên chế đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương chưa hoàn thành mục tiêu theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giai đoạn 2022 - 2026 cơ bản không tăng biên chế cán bộ, công chức và thực hiện giảm ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Trên cơ sở quyết định giao biên chế giai đoạn 2022 - 2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị được giao biên chế xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế gắn với đổi mới tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Chủ trì tham mưu:* Ban Chỉ đạo quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh.

- *Cơ quan thực hiện:* Cả hệ thống chính trị tỉnh.

- *Thời gian thực hiện:* Hoàn thành trước ngày 30/5/2026.

2.3. Tiếp tục thực hiện Thông báo kết luận số 16-TB/TW ngày 07/7/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện một số mô hình thí điểm theo Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (*tại Kế hoạch số 135-KH/TU ngày 14/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*); trong đó có nội dung phấn đấu trong nhiệm kỳ mỗi địa phương cấp huyện giảm ít nhất một đơn vị phòng chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện; cấp tỉnh giảm một cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh so với thời điểm hiện nay.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì:* Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

- *Cơ quan phối hợp:* Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy trực thuộc Tỉnh ủy.

- *Thời gian thực hiện:* Hoàn thành trước ngày 30/6/2026.

2.4. Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, mối quan hệ công tác của các địa phương, cơ quan, đơn vị; rà soát, điều

chính, bổ sung và phê duyệt lại Đề án vị trí việc làm phù hợp với chỉ tiêu biên chế được giao giai đoạn 2022 - 2026; thực hiện quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong từng tổ chức, cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan thực hiện:* Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh; Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy trực thuộc Tỉnh ủy; Báo Quảng Ngãi, Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian hoàn thành:* Trong năm 2024.

2.5. Tiếp tục thực hiện việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập; tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp dịch vụ sự nghiệp công; nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm hoàn thành mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII đề ra theo Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy triển khai thực Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì:* Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

- *Cơ quan phối hợp:* Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh; ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy trực thuộc Tỉnh ủy; Báo Quảng Ngãi, Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

2.6. Lãnh đạo, chỉ đạo đôn đốc kiểm tra việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về chính sách tinh giản biên chế; Nghị quyết số 01/2020/NQ-HĐND ngày 28/4/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã dôi dư do sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh và các quy định khác có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Chủ trì tham mưu:* Ban Chỉ đạo quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh.

- *Cơ quan thực hiện:* Cả hệ thống chính trị tỉnh.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

2.7. Xây dựng kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế, kiện toàn tổ chức bộ máy và phương án giải quyết dôi dư đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị ảnh hưởng theo phương án, kế hoạch sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030 theo Kết luận của Bộ Chính trị, Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, kế hoạch của Chính phủ².

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì:* Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

- *Cơ quan phối hợp:* Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy trực thuộc Tỉnh ủy; Báo Quảng Ngãi, Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian thực hiện:* Sau khi có Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thuộc tỉnh Quảng Ngãi.

2.8. Tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra của cấp ủy, chính quyền các cấp; phát huy vai trò giám sát của Quốc hội, Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*như việc giao biên chế không đúng thẩm quyền, tự giao biên chế vượt quá số lượng được cơ quan có thẩm quyền giao; làm rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong việc tự giao tăng biên chế và có biện pháp xử lý, khắc phục kịp thời...*). Kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt; phê bình những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kiên quyết xử lý vi phạm (*nếu có*).

- *Phân công chỉ đạo:* Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- *Cơ quan chủ trì:* Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.

- *Cơ quan phối hợp:* Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh; Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các đảng đoàn trực thuộc Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy trực thuộc Tỉnh ủy; Báo Quảng Ngãi, Trường Chính trị tỉnh.

- *Thời gian hoàn thành:* Thực hiện thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch.

² Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030; Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 ngày 12/7/2023 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội khóa XV về sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030; Công điện số 616-CD/TTg ngày 04/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ về rà soát, hoàn thiện quy hoạch để thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2026.

2. Giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc triển khai rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành văn bản quy phạm pháp luật có liên quan; chỉ đạo xây dựng kế hoạch tỉnh giảm biên chế; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; tổng hợp, báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế hằng năm (*số liệu tính đến ngày 30/9*) cho Ban Chỉ đạo quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh hoặc khi cần thiết báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

3. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy rà soát, sửa đổi, bổ sung các Đề án vị trí việc làm của các địa phương, cơ quan, đơn vị đã được phê duyệt cho phù hợp với chủ trương trong Kế hoạch này; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; tổng hợp, báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế hằng năm (*số liệu tính đến ngày 30/9*) cho Ban Chỉ đạo quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh hoặc khi cần thiết báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

4. Giao Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện Kế hoạch.

5. Yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này; kịp thời đề xuất, phản ánh về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) những vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện đúng theo lộ trình được giao.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (b/c),
- Vụ Địa phương II, BTCTW (b/c),
- Các đồng chí UVBTV Tỉnh ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, Tỉnh đoàn,
- Các cơ quan chuyên trách TM, GV Tỉnh ủy,
- Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh,
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Công Thông tin điện tử Đảng bộ tỉnh,
- VPTU: CVP, PCVP, P.TH, P.HC-LT,
- Phòng Tổ chức Cán bộ, BTCTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Đặng Ngọc Huy