

HƯỚNG DẪN**tiếp tục thực hiện trách nhiệm nêu gương của
cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp**

Để tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban chấp hành Trung ương Đảng; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; nhằm phát huy vai trò tự giác đi đầu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và căn cứ Chương trình hành động số 02-CTr/TU ngày 27/11/2020 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu của Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nghiêm túc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương nhằm phát huy vai trò tự giác đi đầu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trong việc gương mẫu học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, qua đó tạo sự lan tỏa, củng cố niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền các cấp.

2. Tạo phong trào thi đua trong cán bộ, đảng viên; đặc biệt là trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; góp phần xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh; ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến" "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

3. Cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp, trước hết là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị phải có trách nhiệm tự giác, đi đầu trong học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để nêu gương.

II. ĐỐI TƯỢNG

Tất cả cán bộ, đảng viên đều phải thực hiện trách nhiệm nêu gương. Cán bộ có chức vụ càng cao thì càng phải gương mẫu.

III. NỘI DUNG NÊU GƯƠNG

Các cấp ủy đảng tiếp tục nghiên cứu, quán triệt sâu sắc, đầy đủ các nội dung nêu gương được quy định tại Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, nhấn mạnh các nội dung sau đây.

1. Về tư tưởng chính trị

Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với nhân dân và Đảng Cộng sản Việt Nam. Luôn thể hiện sự kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Đảng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; đi đầu trong đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Kiên định lý tưởng cách mạng, đặt lợi ích của Đảng, của đất nước, của dân tộc lên trên tất cả; hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phụng sự nhân dân, tận trung với nước, tận hiếu với nhân dân; lấy ấm no, hạnh phúc và sự hài lòng của nhân dân làm mục tiêu. Có chính kiến rõ ràng trước những vấn đề mới, khó, phức tạp, nhạy cảm, chủ động ngăn chặn, phản bác các thông tin xuyên tạc, sai trái, thù địch.

Không ngừng học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, đạo đức cách mạng. Thường xuyên cập nhật kiến thức, thông tin mới cho cán bộ, đảng viên. Thường xuyên phổ biến, quán triệt, đồng thời gương mẫu trong thực hiện tuyên truyền và bảo vệ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; sẵn sàng hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung của Đảng, Nhà nước và của nhân dân, đặc biệt chú trọng đến các yêu cầu, nội dung, giải pháp về công tác cán bộ trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thường xuyên đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên. Chú trọng làm tốt việc nêu gương người tốt, việc tốt để lấy nhân tố tích cực đẩy lùi tiêu cực. Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả.

2. Về đạo đức, lối sống, tác phong

Thực hiện nghiêm Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm và Hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Trung ương về việc thực hiện Quy định này. Nhận diện đúng những biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối

sống được chỉ ra trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII đề ra các giải pháp sửa chữa, khắc phục với bản thân, cơ quan, đơn vị.

Đi đầu trong đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; sẵn sàng nhận và chịu trách nhiệm khi tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và quyết tâm sửa chữa, khắc phục. Sử dụng xe công theo đúng quy định về tiêu chuẩn, định mức và chế độ quản lý, sử dụng phương tiện đi lại trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, công ty nhà nước. Quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản, cơ sở vật chất của cơ quan, đơn vị hiệu quả, không để thất thoát, lãng phí. Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn để chi tiêu tài chính công sai quy định, hoặc tổ chức các hình thức khác nhằm thu lợi cho cá nhân. Có thái độ kiên quyết chống các hành vi tham nhũng, phát hiện sớm để kịp thời ngăn chặn những biểu hiện có thể dẫn đến tham nhũng.

Nêu gương về đức khiêm tốn, giản dị; tác phong sâu sát thực tế, gần gũi để thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng chính đáng của quần chúng, trước hết là tổ chức, cơ quan, đơn vị công tác và nơi cư trú.

Việc tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết, sinh nhật... phải thực hiện đơn giản, tiết kiệm, đảm bảo thuần phong, mỹ tục, bản sắc văn hóa tốt đẹp; sống giản dị, trong sạch, gần gũi với quần chúng nhân dân. Thường xuyên bám sát cơ sở để kịp thời nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân để giải quyết những vấn đề bức xúc ở cơ quan, đơn vị, địa phương. Đi đầu thực hiện văn hóa ứng xử; văn hóa giao thông; văn hóa công sở, gia đình và khu dân cư.

Kiên quyết không tặng quà, nhận quà biếu với động cơ vụ lợi dưới mọi hình thức, không để cho người thân lợi dụng quyền hạn và ảnh hưởng của mình để trục lợi. Nêu cao tính cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, thật sự là công bộc của nhân dân, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội.

3. Về tự phê bình, phê bình

Người đứng đầu phải là tấm gương trong việc thực hiện tự phê bình và phê bình để cấp dưới làm theo. Thường xuyên tự kiểm điểm, nội dung kiểm điểm liên hệ theo chức trách, nhiệm vụ được giao gắn với xem xét việc thực hiện cam kết rèn luyện giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; việc giải quyết những vấn đề về tổ chức cán bộ; giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm ở trong cơ quan, đơn vị, địa phương.

Trong tự phê bình phải thực sự cầu thị, tự giác, trung thực; trong phê bình phải chân thành, công tâm; không hữu khuynh, né tránh, chạy theo thành tích; thấy đúng phải cương quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh, không tranh công, đổ lỗi. Khi có khuyết điểm phải nhận khuyết điểm và phải có kế hoạch sửa chữa. Người đứng đầu phải xác định nội dung trọng tâm để chỉ đạo tập trung kiểm điểm, làm rõ những hạn chế, yếu kém, liên hệ với những biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị mà Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII đã nêu, chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục.

Có tình đồng chí, thương yêu lẫn nhau; bảo vệ người tốt; kiên quyết đấu tranh chống những biểu hiện lợi dụng phê bình với động cơ xấu. Coi trọng việc biểu dương người tốt, việc tốt, những điển hình tiên tiến có cách làm sáng tạo, tự điều chỉnh khắc phục và sửa chữa khuyết điểm. Kiểm điểm sâu sắc đối với cấp ủy, cấp ủy viên và

đảng viên cấp dưới nếu có dấu hiệu hoặc biểu hiện suy thoái "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

4. Về quan hệ với nhân dân

Nêu cao ý thức phục vụ nhân dân; làm việc với thái độ khách quan, công tâm, tập trung giải quyết những lợi ích chính đáng của nhân dân; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của quần chúng, chủ động đối thoại với nhân dân và cán bộ dưới quyền.

Thực hiện nghiêm túc Quy định của Bộ Chính trị về việc đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với cấp ủy, đảng ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Đi đầu trong việc thực hiện những nội dung bị nghiêm cấm và hạn chế theo Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị.

Người đứng đầu các cấp phải xây kế hoạch, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát, khắc phục tình trạng quan liêu, xa dân. Kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện thờ ơ, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của nhân dân, cửa quyền, hách dịch và các hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu nhân dân. Hết lòng thương yêu đồng bào, đồng chí, yêu thương con người. Có phong cách ứng xử văn hóa, nhân văn, thấm đậm tình yêu dân, gần dân, trọng dân, vì dân.

5. Về trách nhiệm trong công tác

Nêu cao ý thức trách nhiệm, tận tụy với công việc; lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tích cực học tập, nghiên cứu, tiếp thu và vận dụng có hiệu quả các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại, các sáng kiến trong lao động, sản xuất, công tác. Chỉ đạo thực hiện hiệu quả việc cải cách thủ tục hành chính tại cơ quan, đơn vị; quán triệt và thực hiện nghiêm túc Quy định số 306-QĐ/TU ngày 25/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với thử thách; nói đi đôi với làm, đã nói thì phải làm, chống nói không nhất quán, nói nhiều làm ít. Có phong cách tư duy độc lập tự chủ, sáng tạo luôn gắn chặt lý luận với thực tiễn; phong cách làm việc dân chủ, khoa học, kỹ lưỡng, cụ thể, tới nơi, tới chốn. Rèn luyện phong cách nói, viết ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm.

Khuyến khích việc nghiên cứu và áp dụng sáng kiến, kinh nghiệm để nâng cao chất lượng công việc. Đi đầu trong việc tìm tòi cách làm hay, sáng tạo để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

Thực hiện nghiêm túc việc giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi của cán bộ và nhân dân, những vấn đề vướng mắc phát sinh thuộc lĩnh vực phụ trách kịp thời, đúng quy định.

Hiểu và thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của mình (đúng vai và thuộc bài); làm việc có nguyên tắc, thượng tôn pháp luật, kỷ cương, có lý, có tình; không lạm dụng chức vụ, quyền hạn khi giải quyết công việc; chống các biểu hiện chạy chức, chạy quyền, chạy tội, chạy bằng cấp, chạy khen thưởng, chạy luân chuyển và các biểu hiện tiêu cực khác.

Việc giải quyết các công việc của cơ quan, đơn vị phải đảm bảo công tâm, khách quan, đúng quy định hiện hành. Chịu trách nhiệm khi không kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm đối với các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách.

Sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được phân công; tâm huyết, tận tụy trong công việc; làm đến nơi, đến chốn; đảm bảo mục tiêu, chỉ tiêu được giao.

Kiên quyết chống tư tưởng cục bộ, bè phái và các biểu hiện cơ hội, thực dụng vì lợi ích cá nhân, “lợi ích nhóm” trong việc quản lý và sử dụng các nguồn kinh phí; thực hiện các chương trình, đề án, dự án...; công tác thi đua – khen thưởng, kỷ luật trong cơ quan, đơn vị và trong quy hoạch, đào tạo, đánh giá, bổ nhiệm, tuyển dụng và điều động cán bộ; kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ theo Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

- Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ kế cận. Chủ động, tích cực phát hiện, thu hút, trọng dụng người có đức, có tài, khát khao cống hiến. Bảo vệ cán bộ năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

6. Về ý thức tổ chức kỷ luật

Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy dân chủ đi đôi với giữ nghiêm kỷ luật trong tổ chức, cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo việc rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của cơ quan, đơn vị và quán triệt thực hiện việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc.

Gương mẫu chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, sự phân công, điều động của tổ chức; đi đầu thực hiện nền nếp chế độ sinh hoạt đảng và các nội quy, quy chế, quy định của tổ chức, cơ quan, đơn vị. Tổ chức triển khai đầy đủ, kịp thời các chỉ thị, nghị quyết, các văn bản quy phạm pháp luật đến cán bộ, đảng viên và nhân dân. Thực hiện có nền nếp và thường xuyên đổi mới nội dung, phương pháp sinh hoạt đảng cho phù hợp để đạt hiệu quả cao nhất.

7. Về đoàn kết nội bộ

Hết lòng chăm lo xây dựng và tăng cường đoàn kết nội bộ; quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, quần chúng trong cơ quan, đơn vị; công tâm với cán bộ dưới quyền; hợp tác với đồng chí, đồng nghiệp để không ngừng tiến bộ.

Chân thành giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp trong công tác và trong cuộc sống; bảo vệ uy tín, danh dự chính đáng của đồng chí, đồng nghiệp; không tranh công, đổ lỗi, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm và khuyết điểm cho người khác.

Tích cực tham gia xây dựng tổ chức đảng, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội nơi công tác; kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện chia rẽ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ và trong nhân dân. Giải quyết tốt vấn đề chính trị hiện nay; chủ động phát hiện, ngăn chặn kịp thời và xử lý nghiêm các đối tượng chống đối, phản tử cơ hội bất mãn chính trị.

Không trực tiếp mượn danh hoặc cung cấp thông tin, tài liệu cho người khác để nói, viết, đăng tin bài sai sự thật nhằm đề cao tập thể, cá nhân mình, hạ thấp uy tín tập thể, cá nhân khác trên các phương tiện truyền thông, mạng xã hội.

IV. CÁCH THỨC TIẾN HÀNH

1. Cụ thể hóa quy định nêu gương

Ban thường vụ cấp ủy hoặc cấp ủy (những nơi không có ban thường vụ cấp ủy) cùng với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, trên cơ sở kết quả thực hiện trong những năm qua tiếp tục họp thảo luận và định hướng các nội dung cần tập trung nêu gương của cán bộ, đảng viên tại cơ quan, đơn vị mình theo các nội dung được hướng dẫn nêu trên cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Đặc biệt cần gắn với các nhiệm vụ, giải pháp nhằm khắc phục những hạn chế, yếu kém của tập thể và cá nhân đã chỉ ra sau kiểm điểm theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và việc thực hiện các chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của cơ quan, đơn vị.

2. Đăng ký nêu gương

Căn cứ các quy định của Trung ương và của tỉnh về trách nhiệm nêu gương và định hướng nêu gương của cơ quan, đơn vị, từng cán bộ, đảng viên làm Bản đăng ký và cam kết nội dung nêu gương (*theo Mẫu đăng ký kèm theo*). Bản đăng ký nêu gương là sự cụ thể hóa quy định về nêu gương cho phù hợp với cương vị công tác, nhiệm vụ được giao của từng cán bộ và đảng viên.

Thời gian hoàn thành Bản đăng ký và cam kết nêu gương trước **ngày 15/4/2021**. Bản cam kết của đảng viên phải được trình bày đầy đủ tại chi bộ. Hằng năm, vào dịp kiểm điểm cuối năm, mỗi cán bộ và đảng viên rà soát, bổ sung các nội dung đăng ký nêu gương cho phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ mới và yêu cầu khắc phục các hạn chế, yếu kém của năm trước (nếu có).

3. Báo cáo việc đăng ký nêu gương và kế hoạch tu dưỡng rèn luyện

Mỗi cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt phải có kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện theo cương vị công tác của mình và báo cáo với cấp ủy, chi bộ nơi công tác để được góp ý, giúp đỡ và giám sát thực hiện.

Đối với cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp báo cáo việc đăng ký nêu gương trước tập thể cấp ủy (nếu tham gia cấp ủy) và trước chi bộ đang sinh hoạt, đồng thời nộp bản đăng ký nêu gương (bản sao) cho cấp ủy theo phân cấp quản lý và chi ủy chi bộ nơi đang sinh hoạt.

Đối với các đảng viên khác, nộp bản ký nêu gương (bản sao) cho chi ủy chi bộ nơi đang sinh hoạt theo dõi.

4. Giám sát việc nêu gương

Tập thể cấp ủy, chi ủy chi bộ ở cơ quan, đơn vị có trách nhiệm giám sát việc thực hiện quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Các đoàn thể chính trị - xã hội có trách nhiệm tổ chức cho đoàn viên, hội viên giám sát quá trình đăng ký và thực hiện nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

5. Đánh giá việc nêu gương

Định kỳ hằng năm (vào dịp cuối năm), cùng với việc kiểm điểm đảng viên và kiểm điểm công tác cuối năm, các cấp ủy, chi bộ tiến hành đánh giá kết quả việc thực hiện nêu gương của cán bộ, đảng viên; mỗi cán bộ, đảng viên cũng tự đánh giá việc thực hiện nêu gương là một nội dung trong bản tự kiểm điểm, đánh giá hằng năm. Kết quả thực hiện nêu gương là một trong các căn cứ để đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên hằng năm.

6. Công tác kiểm tra, thi đua và khen thưởng

Hằng năm, cấp ủy cấp trên phải tổ chức kiểm tra đối tượng trực thuộc trong việc đăng ký và thực hiện quy định nêu gương của cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp dưới; cấp ủy cùng cấp kiểm tra việc thực hiện quy định nêu gương của cán bộ và đảng viên của cấp mình; có hình thức biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân, đơn vị làm tốt và nhắc nhở, kiểm điểm những tập thể, cá nhân làm chưa tốt.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng có trách nhiệm chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Hướng dẫn này và cụ thể hóa cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Định kỳ hằng năm, các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng tiến hành đánh giá, sơ kết việc tổ chức thực hiện đăng ký nêu gương, báo cáo kết quả thực hiện với cấp ủy cấp trên trong báo cáo công tác hằng năm.

2. Cán bộ là lãnh đạo chủ chốt các cấp chỉ đạo cơ quan, đơn vị mình thực hiện nghiêm túc Hướng dẫn này.

3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Hướng dẫn này, định kỳ 6 tháng, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư (b/c),
- Ban Tổ chức Trung ương (b/c),
- Văn phòng Trung ương Đảng (b/c),
- Vụ Địa phương II, BTCTW (b/c),
- Vụ II, Văn phòng TW Đảng (b/c),
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các cơ quan chuyên trách TMGV Tỉnh ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- MTTQ và các đoàn thể chính trị-xã hội tỉnh,
- Các huyện, thị, thành ủy và đảng ủy trực thuộc,
- CVP, PCVP Tỉnh ủy, P.Tổng hợp, HC-LT,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Đặng Ngọc Huy

BẢN ĐĂNG KÝ
thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

- Họ và tên:
- Đơn vị công tác:
- Chức vụ đảng:
- Chức vụ chính quyền, đoàn thể:

Căn cứ Hướng dẫn số **-HD/TU ngày /3/2021** của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp theo tinh thần Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Tôi xin đăng ký những nội dung nêu gương trước cán bộ, đảng viên trong chi bộ (hoặc cơ quan, đơn vị)... như sau:

1. Về tư tưởng chính trị

.....
.....

2. Về đạo đức lối sống

.....
.....

3. Về tự phê bình, phê bình

.....
.....

4. Về quan hệ với nhân dân

.....
.....

5. Về trách nhiệm trong công tác

.....
.....

6. Về tổ chức kỷ luật

.....
.....

7. Về đoàn kết nội bộ

.....
.....

Tôi cam kết chịu trách nhiệm trước Đảng nếu không thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nội dung đã đăng ký.

....., ngày ... tháng ... năm 20.....

Người đăng ký
(ký và ghi rõ họ tên)